



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE
INGENIERÍA Y CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO ESCOLAR

ACTA DE LA SESIÓN PERMANENTE

En la Ciudad de México, Distrito Federal, siendo las 13:00 horas del día 26 de mayo del año 2015 reunidos en la Sala de Consejo, ubicada en la planta alta de la UPIICSA, Av. Te número 950 Colonia Granjas México, C.P. 08400, Iztacalco, Distrito Federal ante la presencia del LAI. Jaime Arturo Meneses Galván, Director Interino y Presidente del H. Consejo Técnico Consultivo Escolar de la UPIICSA, se reunieron: la M. en C. Ana María Lagunes Toledo, M. en C. Gustavo Mazcorro Téllez, M. en C. Manuel Jesús Guerrero Briceño, C.P. Arturo Murillo Valle, M. en C. María Elena Maruri Peña, Lic. Inocencio Martínez Pérez, Ing. Artemio Vázquez Ortega, Ing. María Salomé López Martínez, M. en D.O. Alberto Juárez Vázquez, M. en I. Ana Cecilia Villagómez Sandoval, Dra. Martha Silva Antonio, M. en A.N. Angel Federico Brindis Nateras, M. en BA. Edith Rosa Silva Mendoza, Ing. Lauro Alfonso Jiménez Álvarez, M. en A. Guillermo Rivera Rangel, Ing. Verónica Tolentino Hernández, M. en C. Dionisio Salomón Fernández Tapia, Lic. Graciela Muñoz Pérez, C. Abraham Salvador Santiago, Lic. Adriana Cecilia Plascencia Villaliz, Ing. Julio César García Vázquez, Yoset Ruiz Tejeida, José Gregorio Castro Hernández, Dulce Guadalupe González Murillo, Melissa Bettina Mora Guillén, Martín Stiff Sánchez Carrasco, Manuel de Jesús Martínez Hernández, todos integrantes del Consejo Técnico Consultivo Escolar de esta Unidad, a fin de **llevar a cabo la reunión permanente** y tratar los siguientes asuntos:

1. Se pasó lista a los presentes quienes firmaron en relación anexa.

El Dr. Sergio Raúl Jiménez Jerez, profesor representante de la SEPI, presentó justificante debido a que se encuentra en un Congreso en Costa Rica, el alumno César Abraham Villaseñor Martiñón, representante del Programa Académico de Administración Industrial presentó justificante por motivos laborales.

2. Lectura del orden del día y aprobación en su caso.

El LAI. Jaime Arturo Meneses Galván, mencionó que originalmente el punto 3 del orden del día era el Informe del Proceso de integración de Convocatoria para la elección de terna de candidatos a ocupar el cargo de Director de la UPIICSA, pero se haría un cambio atendiendo la inquietud que le manifestaron en diversas reuniones en las que ha estado presente con los miembros de la asamblea y algunos otros compañeros que forman parte de la comunidad, para dar una respuesta o buscar una solución en el seno del Consejo con relación a una convocatoria precisamente a la que se está llamando a la tolerancia, el respeto, la no violencia y con el compromiso de que cuando se tenga que llevar a cabo la difusión de distintas publicaciones y eventos se realice en total apego a las disposiciones normativas que tiene establecidas la Unidad, como son la autorización por parte de algunas áreas para su divulgación y su promoción, por lo que se abocarían a ese punto y el viernes se atendería una propuesta que hizo llegar el M. en C. Dionisio Salomón Fernández Tapia, profesor consejero representante del Departamento de Competencias Integrales e Institucionales, en el sentido de definir varios puntos relacionados con una propuesta de enlace y renovación vinculada con los alumnos de la AGP y en particular con los de la UPIICSA, esta propuesta la terminará de afinar el Maestro Fernández Tapia y el viernes se presentará para someterla a su consideración. También se empezará a trabajar en el punto en el que la asamblea ha solicitado su participación en un aspecto más formal como podría ser una comisión que se abocara a tomar en cuenta estos puntos y con la opinión del Consejo poderlos llevar a la comunidad y dentro de esa Convocatoria de la tolerancia es que se pudieran formalizar estos puntos.



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE
INGENIERÍA Y CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO ESCOLAR

Una vez expuesto lo anterior, cedió la palabra a la M. en C. Ana María Lagunes Toledo, Secretaria del Consejo, quién puso a consideración el **orden del día** de la sesión **permanente** que se llevaría a cabo a continuación, con el cambio solicitado y fue aprobada por los Consejeros presentes.

3.- Informe del estatus del Proceso de Convocatoria.

- ✓ El LAI. Jaime Arturo Meneses Galván, comentó que como ya había mencionado, sugirió que se abordará principalmente el tema relacionado a la convocatoria a la tolerancia, el respeto y la no violencia entre compañeros académicos, administrativos y estudiantes, por lo que le gustaría conocer sus propuestas, independientemente de la propuesta que el viernes presente el Maestro Dionisio Fernández para conformar la comisión.
- ✓ La Lic. Graciela Muñoz Pérez, Delegada Sindical Docente D-V-30, solicitó al Director informara acerca de la reunión que tuvo con la asamblea de alumnos el pasado miércoles para saber cuál fue su posición en esa asamblea y por otra parte si se va a dar un informe del estatus del proceso de convocatoria supone que mencionará acerca tanto de la que integró la comunidad como de la que se tiene que conformar oficialmente. El LAI. Jaime Arturo Meneses Galván informó que la reunión del miércoles obedeció a una invitación que se le hizo para presentar el motivo de su presencia como Director Interino de la Unidad y cuál era su postura referente a la asamblea, entonces les manifestó que su posición era totalmente institucional pero que está abierto al diálogo con la comunidad tanto de la asamblea como con los profesores y los trabajadores administrativos, en ese sentido, el mantener esa comunicación permitirá afinar puntos comunes para traerlos al Consejo, seguramente cada miembro del Consejo tiene diversas opiniones y la idea es dar continuidad a los trabajos que se han venido realizando por parte de la Unidad en relación a la suspensión de labores que hubo y a los hechos que sucedieron después de la renuncia del Maestro Pedro Azuara, esos caminos que ya se tenían establecidos y los proyectos que ya estaban encaminados de manera individual y que tal vez derivado de esos procesos se han retrasado y algunos tienen fechas para entregar por tal motivo ese sería el arranque de la Dirección Interina además de atender las inquietudes de los profesores, alumnos y personal administrativo. En cuanto al proceso se tendrá que dar respuesta a un escrito que presentaron al Consejo y se definirá en relación a los lineamientos que nos rigen cuál es la posición de la UPIICSA.
- ✓ La Maestra Ana María Lagunes, mencionó que para acotar el tema de la reunión es la tolerancia dentro de la Unidad, por lo que solicitó que manifestaran sus propuestas para fortalecer la tolerancia dentro de la Unidad.
- ✓ El M. en C. Dionisio Salomón Fernández Tapia, comentó que lo más importante en este momento es la tolerancia y considera que ésta se basa en la confianza, por lo que si no hay confianza entre los que estén dialogando, entonces no se podrá lograr, también es importante establecer un mecanismo de comunicación por lo que se le ocurre conformar una comisión que escuche a los compañeros del CLEU en el que pudiera hacer un intercambio de visiones o ideas para alimentar los procesos que se pudieran dar, para que les puedan hacer llegar sus comentarios observaciones e ideas de lo que quieren hacer y que en el Consejo se pueda discutir para llegar a un acuerdo con ellos, sería importante estar en el mismo camino de concordancia y trabajo. Otra parte importante es apegarse a los lineamientos establecidos porque esa es la legalidad, se tienen perfectamente establecidos los procesos dentro de la normatividad y eso es lo más importante pues estando dentro de los lineamientos y la legalidad establecidos puede haber esa concordia y tolerancia. Por último, manifestó que si se



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE
INGENIERÍA Y CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO ESCOLAR

trabaja como la unidad que somos nos puede llevar a pensar en un mismo fin o propósito y eso sería una parte crucial, por lo que se debe establecer el fin del trabajo que se pretende hacer en combinación con los compañeros del CLEU y en función de encontrar ese fin se pongan a integrar un grupo de trabajo fuerte que les permita lograr los mismos resultados para todos y que sea en beneficio de la UPIICSA.

- ✓ La Dra. Martha Silva Antonio, profesora representante del Departamento de Formación Básica, mencionó que para ella la falla ha sido básicamente en los canales de comunicación interna y externa, que es muy importante en toda organización, por lo que se deben buscar esos canales que permitan cuáles son las propuestas básicamente de la asamblea y también qué es lo que se puede y no se puede dentro de los marcos normativos, finalmente lo que hace falta es conciliar los puntos de vista porque somos una comunidad y como una gran familia en la que podemos tener coincidencia y a veces puntos de vista bastante divergentes pero finalmente, se tiene que buscar donde convergir, porque a partir de eso despegando ese punto se puede empezar a trabajar con lo demás, están atorados en los puntos de acuerdo también y en la convocatoria y se debe empezar a trabajar para sacar adelante ese proceso.
- ✓ El M. en A.N. Angel Federico Brindis Nateras, profesor representante del Departamento de Estudios Profesionales Genéricos, mencionó que el punto de la tolerancia es básico y también considera que deben ponerse por escrito todos los puntos que alcancen esa tolerancia, qué es tolerante para usted, para mí y para la comunidad, qué se quiere alcanzar con sus representados para que se sientan a gusto donde están, que alcancen a resolver sus problemas prioritarios, académicos, de servicios, que en algún momento ellos por su esfuerzo alcancen mejoría laboral que en algún momento con lo que están haciendo académicamente puedan ser beneficiados de acuerdo a la normatividad y tendrían también que pensar hasta donde iría cada uno con sus representaciones y hasta donde pueden estar ahí. En ese sentido se tendría que establecer que puntos se deben considerar como tolerancia y firmarlos. También dentro de los puntos de tolerancia sugirió que no se reciban más profesores en las academias cuando ya hay los profesores necesarios. Espera que sea un Consejo de trabajo, de unión y que cada uno asuma su rol y no abuse de la tolerancia para salirse de ello.
- ✓ El Ing. Julio César García Vázquez, alumno representante de la SEPI, comentó que para lograr la tolerancia es importante saber escuchar y respetar las opiniones de cada uno de los participantes, sobre todo de toda la comunidad, por lo que sugirió como una herramienta idónea para hacer este proceso es hacer una encuesta en la institución y con ello se podría obtener la mayor cantidad de opiniones de la comunidad, podría ser de manera escrita o utilizando un software, se podrá considerar como mínimo 650 personas de las 13,000 que existen para que pueda ser una muestra importante y representativa de la comunidad.
- ✓ El alumno Martín Stiff Sánchez Carrasco, representante del Programa Académico de Ingeniería en Informática, mencionó que para ellos es importante que toda la comunidad sea escuchada mediante esta encuesta, porque mediante algunas preguntas podremos conocer las inquietudes que a ellos les preocupa hacia su escuela, lo que la comunidad quiere es ser realmente escuchada y que se lleve realmente a cabo, por eso la propuesta es la encuesta hacia la comunidad en donde podrán participar y externar lo que quieren para su escuela y considera que lo que la mayoría quiere es el progreso para su institución, no solo se escuchará al CLEU, puesto que ellos no son toda la comunidad, si no embargar a todas las carreras en los dos turnos para que sean realmente tomados en cuenta y asimismo, poder aportar para el proyecto del LAI. Meneses de renovar y llevarla hacia el progreso. La Dra. Martha Silva



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE
INGENIERÍA Y CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO ESCOLAR

preguntó si esa encuesta sería solo para los alumnos de todas carreras y ambos turnos y si se realizaría otra encuesta para docentes y administrativos y en qué proporción. El alumno Julio García mencionó que ellos consideran como la comunidad a todos aquellos que la integran, no se está separando a docentes, alumnos, trabajadores de limpieza o administrativo, sino a todos los que quieran participar con el objetivo de lograr que se junte la mayor cantidad de opiniones posibles. La Dra. Silva, mencionó que consideraba que esa encuesta debe contener una pregunta de a qué te dedicas, esto es si eres docente, o personal administrativo y si eres alumno de qué turno. El alumno Martín Stiff Sánchez aclaró que en esta encuesta si se va a delimitar como estudiante, como personal administrativo, de apoyo para identifica todos los aspectos, el diseño podrá ser especificado con preguntas que les ayudarán a obtener información suficiente de lo que la comunidad les quiere decir.

- ✓ La Ing. Verónica Tolentino Hernández, profesora representante del Departamento de Competencias Integrales e Institucionales, mencionó que está de acuerdo con la idea de la encuesta para incluir a toda la comunidad, pero se deberá tener cuidado con las proporciones, está de acuerdo que a quienes les interese van a participar, la idea es unir a la Unidad y fortalecerse para lograr un proceso que les satisfaga a todos, por lo que invita a que se visualice y se sea objetivo en el resultado refiriéndose a la proporcionalidad ya que hay tres sectores en la comunidad, alumnos, docentes, y personal de apoyo, por lo que se tendrá que cuidar la equidad con base a la perspectiva de la opinión de nuestra comunidad y los tres sectores deben tener el mismo peso para tomar una decisión y finalmente todos tienen la obligación de conducir este proceso con la mayor transparencia posible y sugirió que a partir de que el Maestro Dionisio Fernández presente su proyecto, ellos también lo presenten y puedan ver cuáles son las proporciones.
- ✓ El alumno Martín Stiff Sánchez, recalcó que ellos han considerado incluir a todos los sectores porque todos son importantes y no pretenden dividir, referente a los 650 de muestra se debe a que han considerado al 5% para que exista un nivel de confianza, puesto que es el porcentaje mínimo de una muestra para que pueda tener representatividad, finalmente se puede ir ajustando en el Consejo para llevarlo a toda la comunidad.
- ✓ El alumno Yoset Ruiz Tejeida, representante del Programa Académico de Ingeniería Industrial, mencionó que si se está haciendo un llamado a la tolerancia, debe prevalecer el diálogo y el respeto. Con referencia a la propuesta que hacen de realizar una encuesta, comentó que el grupo de estudiantes que se han estado reuniendo han realizado ya con anterioridad muchas encuestas, alrededor de 2000 y precisamente de ahí emanó el pliego petitorio entregado al Dr. Fernández Fassnacht para que se le diera un resolutivo, no sabe si sea en ese sentido. A veces como estudiantes no saben cómo son las condiciones materiales de un trabajador o de un docente, supone que los docentes pedirán más horas, los trabajadores un mejor nivel de plaza o la oportunidad de trabajar y la afectación de los alumnos versa en relación al inglés y las electivas. Por lo que queda confuso si es para establecer la tolerancia o para establecer un sistema de elección de terna.
- ✓ La alumna Melissa Bettina Mora Guillén, representante del Programa Académico de Ingeniería en Transporte, mencionó que la idea de la encuesta no es tanto por la parte de la tolerancia, si no de unir a toda la comunidad, tanto docentes como administrativos y alumnos para saber hacia a dónde se va a llevar a esta escuela, de llevarla hacia un mejor lugar y no se trata de decir yo quiero esto, se trata de decir todos queremos esto.



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE
INGENIERÍA Y CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO ESCOLAR

- ✓ El C. Abraham Salvador Santiago, Delegado sindical del personal no docente D-III-46, mencionó que es una muy buena propuesta la de los alumnos, pero también se debe considerar una Comisión que pueda platicar con el CLEU para ir integrando las propuestas, pues como lo mencionó Yoset la comunidad tiene muchas y diversas necesidades que favorecen a toda la comunidad, la propuesta más bien sería en el sentido de la mejora para la Unidad. Por lo que se debe establecer el diálogo pero dentro de la normatividad, puesto que ésta ha sido pisoteada muchas veces y si se logra un buen diálogo podremos salir adelante, tomar en cuenta a toda la comunidad por medio de una votación también está bien y apoya la propuesta del Maestro Dionisio Fernández de formar una comisión para conocer las inquietudes y traerlas al Consejo. Todo esto es con la idea de darle una nueva imagen a la UPIICSA, de refrescarnos y dejar de lado los intereses propios, enfocándonos a una nueva línea con toda la comunidad.
- ✓ La M. en C. Ana María Lagunes Toledo, mencionó que derivado de las propuestas vertidas, será necesario como Consejo invitar a la tolerancia, el respeto y el diálogo, porque solo con ellos se podrá salir adelante y ayudará a resolver cualquier problema que se tenga. Algunos de los puntos son escuchar a la mayoría de la comunidad y la comunicación en apoyo a que el proceso se pueda retomar y continuar hacia las mejoras que la UPIICSA necesite.
- ✓ El LAI. Jaime Arturo Meneses Galván, comentó que efectivamente un principio para llamar a la convocatoria de la tolerancia, el respeto y la no violencia, es la comunicación como bien lo ha mencionado Yoset y que para ese respeto y diálogo se tengan lineamientos establecidos, que últimamente no se han tenido, pero que incluso podrían quedar anexos a la minuta para recordar que existen esas disposiciones. Este diálogo también va en el sentido de que si su presencia aquí obedece a participar con nuestra comunidad, nuestros profesores, nuestros estudiantes, con nuestros trabajadores administrativos para retomar el camino, que precisamente, en función del diálogo que se dio con los estudiantes, los profesores y las autoridades permitió hacer un nuevo camino totalmente distinto al que se venía desarrollando antes del mes de septiembre del año pasado y uno a partir de este año; si las autoridades aceptan y están dialogando con una Asamblea General Politécnica, nosotros también y su función y su motivación también debe ser platicar con distintos representantes que conforman nuestra Unidad, incluyéndose claro a la asamblea y los distintos grupos de estudiantes y de profesores, pero con esa idea que definitivamente se desbordó por la situación particular de la escuela y que fue generar y difundir algunas ideas y señalamientos a través de panfletos, mantas y anónimos, considerando que para esos anónimos también se debe tener suficiente valor, si se tiene réplica saber el nombre y responsable de ese grupo, ya se tuvo demasiados anónimos que más que beneficiarnos nos perjudicaron tanto a las autoridades, a algunos profesores y a algunos estudiantes en lo particular e incluso en su actividad personal o familiar, al parecer hasta ahí llegó este punto de difamarlos, entonces basta ya de anónimos, considera que si somos una representación académica tenemos suficiente conocimiento de las disposiciones normativas, conocimiento de las diferentes disciplinas académicas, así como de las laborales y vamos poniéndoles nombres a estas disposiciones y a estos manifiestos, que quede también asentado que ya no existen los anónimos, que va a haber réplicas con nombre y apellido.
- ✓ El M. en C. Dionisio Salomón Fernández Tapia, reiteró que se debe establecer a dónde se quiere llegar, siempre lo más importante es establecer un propósito o un objetivo al que se pretende llegar, si se logra el consenso de la comunidad con el Consejo y con todos, se podrá empezar a



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE
INGENIERÍA Y CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO ESCOLAR

construir todo lo que se deba construir. Planes, programas, estructuras, desarrollos y se tendría un buen fin, cuando se tenga, establecer una misión común de todos. Pensando en voz alta diría que un propósito común sería mejorar y renovar a la UPIICSA y al Politécnico, reconstruir todo aquello que se ha dejado de hacer y retomar todo lo que esté pendiente, podría ser un buen principio pero que todos podamos opinar y decir queremos llegar aquí y que cuando digamos eso verdaderamente nos comprometamos, en la medida en que todos los que estamos en esta comunidad nos comprometamos a seguir ese objetivo podemos construir todo lo demás porque tenemos la capacidad, el talento y la tecnología, tenemos toda la preparación para hacerlo y si se logra consensar que es el mismo fin para todos la tolerancia estará dada.

- ✓ El M. en D. O. Alberto Juárez Vásquez, profesor representante de la SEPI, mencionó que indudablemente en todos los aspectos del factor humano en algún momento llegamos a tocar fondo y en nuestra cultura organizacional de la UPIICSA se sintió ese momento, ese momento de buscar el resurgimiento, siempre cuando se habla de las culturas organizacionales llega un momento en que se tiene que buscar ese punto de resurgimiento o buscar dónde colocar la palanca para empezar a buscar ese cambio, considera que este es el momento para empezar aquellos que conocen el comportamiento humano, buscar la parte de la sensibilización que los ubique cuál es nuestra misión y objetivo de nuestra escuela, los egresados y quienes están por serlo, que se ubiquen en ese planteamiento cuando entraron aquí, cuál fue el motivo que los orilló a entrar a esta escuela, por su prestigio, por sus planes académicos o por su de los objetivos de la escuela, considera que es un buen momento para generar esa sensibilización porque sin ello no se podrá entrar a un proceso de cambio.
- ✓ La Ing. María Salomé López Martínez, Jefa del Departamento de Competencias Integrales e Institucionales, mencionó que hay muchas acciones por hacer, una encuesta, una propuesta, pero no se va a lograr nada si no se establecen acciones y compromisos concretos. Todos hemos vivido unos meses muy complejos en donde hemos sido partícipes de una u otra forma o hemos estado sujetos a dimes y diretes de los que se ha puesto en las mantas y de lo que ha sucedido en diferentes panfletos de una u otra parte, hemos visto por ejemplo a personas que quitan los panfletos del grupo que no están de acuerdo y después las otras personas quitan lo del otro grupo, considera que es momento de que las autoridades de la UPIICSA tienen que llegar a compromisos de respeto, pero no solo de palabra porque es bonito oír que debemos respetarnos pero debemos llegar a una serie de puntos y demás, propone hacer acciones directas, por ejemplo, se congratula con el hecho de que dice el Director que ya no vamos a permitir que haya panfletos de este tipo que sean anónimos, sin embargo, es importante, llegar a puntos de acuerdo en donde todos tenemos derecho a opinar y a ser escuchados, puedo estar de acuerdo o no, pero es importante que Tú te expreses y que Yo me exprese, que te escuche y seas escuchado, tenemos que llegar a ese punto en el que toda esta información esté regulada, refiriéndose a que vayamos poniendo cierto orden, es decir que exista un lugar, un momento y todos tomar ese punto, considerando que no es correcto que un grupo quite la información de otro grupo, si de alguna manera se promoverá que no haya anónimos y que haya libre expresión basada en el respeto claro, libre y homogéneo, podríamos estar informados para podernos formar una opinión más certera. Considera que no hemos sabido escucharnos y ponernos en el lugar de los otros y es por ello que las opiniones son parciales y son de las cosas que se deben evitar. Propone que todos tengan derecho a expresarse de



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE
INGENIERÍA Y CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO ESCOLAR

manera regulada, equitativa, normativa, con un espacio y un tiempo para que sean escuchados, vistos o leídos todos.

- ✓ El Ing. Artemio Vázquez Ortega, Jefe del Departamento de Desarrollo Profesional Específico, mencionó que se tienen reglas y normas, tal vez malas o buenas pero se tienen, por lo que propuso que se promueva la cultura de la legalidad, puesto que si no se tiene esto nunca se va a lograr respetarnos.
- ✓ El M. en C. Manuel Jesús Guerrero Briceño, Subdirector de Servicios Educativos e Integración Social, mencionó que tocando el tema de la tolerancia, hay que especificar los límites, porque precisamente el ser tolerante no quiere decir que uno deba aguantar todo sin decir una queja, el ser tolerante es más bien una forma de demostrar ser asertivo y ser asertivo implica que van a respetar mi derecho a ser escuchado a ser respetado pero considerando pero considerando que también debo de respetar el derecho de los demás sin agredirlos, esa es la parte más importante, ser tolerante es entonces lo que ya se ha comentado dentro de ciertos límites, puedo expresarme pero no tengo por qué agredir a los demás, puedo escuchar pero no aceptar que me estén ofendiendo, eso es parte de una concepción coactiva de lo que es la tolerancia, vamos a comunicarnos, a sesionar y a trabajar, a revisar encuestas, las que sean necesarias, las vamos a analizar y veremos qué opina la comunidad y tendremos una buena base para partir de ahí y poder establecer una nueva ruta para la UPIICSA que se está preparando en este momento, seamos asertivos para poder ser tolerantes.
- ✓ El M. en A. Guillermo Rivera Rangel, profesor representante del Departamento de Desarrollo Profesional Específico, mencionó que se debe mantener siempre el diálogo, sin el diálogo no hay las ideas, sin el diálogo no entendemos lo que los demás quieren decir o lo que piensan y es importante tener la sensibilidad de los que es la comunidad, sin embargo, no olvidemos para qué estamos aquí, se queda con la segunda palabra que dijo el Director cuando hizo su presentación “trascender”, ya que trascender es la importancia para llevar a la UPIICSA a grandes niveles, a lo que ha sido esta escuela a nivel nacional e internacional, no quedarnos nada más con que nos certificaron o que nos pusieron en el Reforma en un lugar, que realmente los alumnos que están egresando de la UPIICSA trasciendan y sirvan a nuestra comunidad. Se necesita escuchar y sensibilizar para saber a dónde queremos llevar a la UPIICSA, algo concreto sería obtener esa información y trabajar de manera permanente para establecer la visión de hacia dónde queremos llevar a la UPIICSA y es importante que participemos todos.
- ✓ La Dra. Martha Silva Antonio, sugirió que también sería pertinente llevar a cabo una encuesta con los egresados con relación a qué es lo que les está exigiendo el mercado laboral, sobre todo ahorita que se están llevando a cabo los rediseños curriculares porque finalmente es algo que va a impactar a los alumnos tanto de licenciatura como de posgrado. La Maestra Lagunes indicó que es uno de los puntos que ya se atiende dentro del proceso de Evaluación Curricular.
- ✓ El alumno Julio César García Vázquez, referente a cómo mejorar a la institución, en particular a la UPIICSA, sugirió promover eventos donde se inviten a las empresas pero a empresas que en realidad están trabajando y creciendo, eso incentiva a los alumnos a buscar mejorar, por ejemplo, mencionó que la semana pasada ellos organizaron un evento y ahí notó que están interesados en las tecnologías como los drones, lo que sucedió es la gente se estuvo acercando a los stands para pedir información y llenar ese vacío que se tiene sobre lo que te aporta la institución fuera, por lo tanto si se traen eventos de este tipo se puede lograr que los alumnos se interesen más y la misma escuela puede medir qué hace falta.



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE
INGENIERÍA Y CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO ESCOLAR

- ✓ El M. en C. Dionisio Salomón Fernández Tapia, mencionó que tratando de hacer un breve resumen sobre todas las aportaciones vertidas, se le ocurría proponer que se realice un foro en donde se puedan verter las propuestas de todo aquello que se quiera tener, basado en la normatividad, donde todos los sectores de la comunidad puedan participar y que de ahí salieran propuestas, mejoras, acciones, habiendo un consenso que permita poner en marcha todo ello para renovar y transformar a la UPIICSA.
- ✓ El M. en A.N. Angel Federico Brindis Nateras mencionó que si viene de cierto que ser tolerante no significa que permitamos que nos agredan, se tiene que revisar esa nueva modalidad que está de moda, y que se está dando mucho, el mobbing, por lo que la autoridad está a tiempo para evitar eso en nuestra Unidad, ya que esto va más allá de las agresiones verbales y físicas, que si no se controla puede haber situaciones más graves, por lo que si se detecta ese tipo de comportamientos, invitar a que asistan a un tratamiento de tipo profesional para que sean atendidos y evitar estas situaciones.
- ✓ La Lic. Adriana Cecilia Plascencia Villaliz, alumna representante de la SEPI, comentó que pensando en una acción inmediata a promover la tolerancia, propone acercarse directamente a sus compañeros representados y platicar con ellos para recopilar la información necesaria de sus opiniones y propuestas, después verterlas en el Consejo, posteriormente, si es oportuno, planear un evento que nos una como comunidad, ir de lo particular a lo general. Por otro lado, mencionó que hace algún tiempo propuso un curso de principios y valores, es un curso de 10 clases que se dan una clase una vez a la semana, no puede ser express, pero sería parte de un proceso que se pudiera iniciar y sería abierto a toda la comunidad.
- ✓ La Lic. Graciela Muñoz Pérez, mencionó que es muy importancia todo lo que se ha dicho e incluso la tolerancia que se ha establecido para ellos mismos y que definitivamente todas esas fallas que se han tenido en la comunicación, en respeto a los derechos laborales en las cuales obviamente los profesores tendrían mucho que decir al respecto, los Jefe de Academias tendrían mucho que decir al respecto y también otra falla de comunicación que ha habido porque se sienten olvidados, como que no han sido tomados en cuenta, se deberían integrar a esa tolerancia a la que se está dispuestos a construir. Fallas en las problemáticas que no se han atendido como en las denuncias y que se han hecho caso omiso de ellas y fallas en las obligaciones que les corresponde a cada uno sean del sector que sean, además fallas en que no se han organizado para construir sino para ver de qué manera derrotamos a tal o cual forma de pensar de otros, cree que la propuesta del Maestro Dionisio irá en el sentido de mejorar todo ello, mejorar la comunicación e integración de todo lo que les corresponde para recuperar la imagen que se tenía antes, no la niña bonita sino la niña importante y que tenía un nivel académico por los trabajos, la investigación que se hacía tenía era buena, que bueno que se reconozca en lo particular y en lo personal han tenido muchas fallas y se han enganchado en situaciones que no tienen sentido y que se ha olvidado la parte importante que es la obligación que se le debe al Politécnico.
- ✓ El M. en A. Guillermo Rivera Rangel mencionó que es importante la misión y visión a la cual se le quiere llevar a la escuela, ya que la obligación de todos es trascender y llevar a la UPIICSA a donde quieran que esté, la misión, visión, principios y valores los ayudará a que se integren las estrategias que se requieren para lograrlo.
- ✓ La M. en I. Ana Cecilia Villagómez Sandoval, profesora representante del Departamento de Formación Básica, mencionó que se debe recordar que el eje rector de nuestra institución es la calidad académica y que ese ejercicio de tolerancia y respeto se puede llevar hoy mismo, cada



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
UNIDAD PROFESIONAL INTERDISCIPLINARIA DE
INGENIERÍA Y CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS
CONSEJO TÉCNICO CONSULTIVO ESCOLAR

uno desde su trinchera, alumnos, docentes, administrativos, sin lugar a dudas todos pueden impactar en el otro, no solo recordando sus derechos sino también recordando las obligaciones que se tienen hacia los otros, los maestros pueden ser excelentes agentes de cambio ya que pueden propiciar todas esas estrategias de aprendizaje para que los alumnos queden con una buena calidad académica, los propios alumnos de exigirles más, el personal administrativo favoreciendo un servicio pronto y acorde a las necesidades. Por lo que hoy en día no solo se debe hablar del respeto como algo lejano y prueba de ello es que se está poniendo de manera muy tangible sobre la mesa, ese ejercicio se pudiera llevar hoy y todos los días a cabo desde el propio compromiso que menciona el Maestro Guillermo con la calidad académica y con aportar cada uno el porcentaje para engrandecer a la institución.

- ✓ El Lic. Inocencio Martínez Pérez, Jefe del Depto. de Estudios Profesionales Genéricos, mencionó que si viene de cierto que el Consejo es la representatividad académica es necesario llevarse la tarea cada uno de los sectores para consultarlo, para meditarlo y para comprometerse, si todos han manifestado estar a favor de la unidad y del respeto entonces que mejor que puedan cristalizarlo y materializarlo mediante una declaratoria firmada por el Consejo que rescate todas las propuestas que ahorita se han vertido, tal vez en este momento no se pueda cristalizar pero si dejarlo de tarea para que la siguiente sesión hagan un consenso real de todas estas ideas y que si son congruentes con la idea del crecimiento y el desarrollo de nuestra escuela, entonces se sienten, se centren y se firme este documento. Propone concretamente que si la siguiente reunión, todos están en la misma tesitura, se firme un documento general a favor de la tolerancia, el respeto y el apego a la normatividad creciendo en el quehacer académico.
- ✓ La Dra. Martha Silva Antonio, sugirió que se establezca como un compromiso, puesto que el respeto es la base de la tolerancia y es mejor la acción que la inacción, y, sobre todo se deben apegar a la normatividad. Al menos en Básicas, la mayoría de los profesores están a favor del apego a la normatividad y de que se escuchen todas las voces pero dentro de un marco normativo.
- ✓ La M. en C. Ana María Lagunes, mencionó que se tiene la propuesta concreta de que se genere un documento que concentre todas las propuestas que ahorita se hicieron en pro de la tolerancia, el respeto, la comunicación y mejora académica de nuestra institución y que ese documento se firme, por lo que puso a consideración del Consejo dicha propuesta, siendo aprobada por mayoría.
- ✓ La Ing. Verónica Tolentino Hernández, solicitó que este documento sea publicado para toda la comunidad lo conozcan y sepan a que se están comprometiendo.
- ✓ El M. en A.F. Angel Brindis, retomó la propuesta de la Lic. Muñoz en el sentido de sumar a los Jefes de Academias y a los profesores. Adicionalmente propuso que la difusión se haga de manera atractiva, tal vez como sugerencia en forma de caricatura como lo hicieron con el violentómetro.

No existiendo más asuntos que tratar, siendo las 14:30 horas del día que se actúa, se da por terminada la presente reunión, firmando al margen y al calce los que en ella intervinieron, para los fines y efectos legales a que hubiere lugar.